

LEXIFRANCE

ETRE A L'AISE AVEC L'I.S ET TIRER LE MEILLEUR PARTI DE CE REGIME FISCAL

Il est classique, en matière de fiscalité des sociétés, de recourir aux images et d'opposer la transparence fiscale des sociétés de personnes relevant de l'I.R à l'opacité fiscale des sociétés relevant de l'I.S.

Cette dualité, loin d'être un handicap, est ici présentée comme un facteur de souplesse et comme un instrument efficace de gestion fiscale et sociale.

En exerçant son activité sous forme sociétaire, on n'échappe pas à l'impôt, mais du moins peut-on

choisir la sauce fiscale à laquelle on sera mangé. Tout l'art consiste à faire de bons choix juridiques et de bons choix fiscaux. La conciliation n'est pas toujours facile. Il ne faut cependant pas s'en tenir aux clichés du passé. N'en déplaise aux esprits chagrins, les choses ont beaucoup changé ces dernières années.

Nous découvrirons ensemble le fonctionnement ainsi que les rouages du régime de l'I.S en dirigeant la lumière sur les latitudes pouvant être judicieusement exploitées, tout en laissant une large place au concret.

Au travers d'une approche pluridisciplinaire, ce stage a pour objectifs :

- d'expliquer le fonctionnement du régime I.S,
- d'exposer les mécanismes comptables, juridiques et fiscaux correspondants,
- de révéler des stratégies d'optimisation fiscale et sociale,
- de mettre en évidence les critères permettant une vision prospective.

- **Le traitement des bénéfices réalisés par les sociétés soumises à l'I.S**

Les caractéristiques générales de l'I.S
Le domaine de l'I.S
Le calcul et le paiement de l'I.S
Les particularités liées à la détermination du résultat fiscal
Stratégies autour de ce régime fiscal

- **Le traitement fiscal des distributions de dividendes**

Les distributions régulières
Les distributions irrégulières
Aperçu de la fiscalité des groupes
Stratégies autour des politiques de distribution de dividendes

- **Le traitement des rémunérations versées aux associés et aux gérants**

La qualification fiscale des rémunérations
Les conséquences en termes de cotisations sociales
Stratégies autour des politiques de rémunération