

# LEXIFRANCE

## LES CLES DE L'OPTIMISATION DES REMUNERATIONS

« *Donnez-moi un levier assez long et je soulèverai le monde* », proclamait Archimède.

Plus modestement, cette formation s'attachera à transposer ce vieil adage aux rémunérations du chef d'entreprise, qu'il exerce à titre individuel ou qu'il soit associé dirigeant d'une société (société de personnes ou société de capitaux).

En effet, face à la masse dissuasive actuelle des prélèvements obligatoires (impôts, cotisations sociales et contributions sociales), le conseil en optimisation de la rémunération devient la principale attente du chef d'entreprise.

Les participants y découvriront à la fois des dispositifs largement sous-exploités et des opportunités nouvelles et efficaces.

Au travers d'une approche pluridisciplinaire, ce stage a pour objectifs :

- d'amener à la maîtrise de l'essentiel des leviers relatifs aux optimisations classiques de la rémunération du chef d'entreprise,
- de révéler de pertinentes opportunités, parfois élémentaires, parfois plus élaborées,
- de mettre en lumière les critères permettant la réalisation d'un bon diagnostic et d'une préconisation appropriée et efficace.

- **L'optimisation via les rémunérations classiques**

Les leviers applicables à la rémunération du travail  
Les leviers applicables à la rémunération du capital  
Les leviers sociaux spécifiques aux SARL

- **L'optimisation via des rémunérations périphériques**

Du bon usage des avantages en nature  
Exploiter la dualité entre le patrimoine privé et le patrimoine professionnel (entreprise individuelle ou sociétaire)  
L'intéressement applicable au chef d'entreprise

- **L'optimisation via l'environnement juridique et fiscal**

Choisir la meilleure forme juridique  
Choisir le régime fiscal le plus adapté (IR ou IS)  
L'intérêt de la société holding